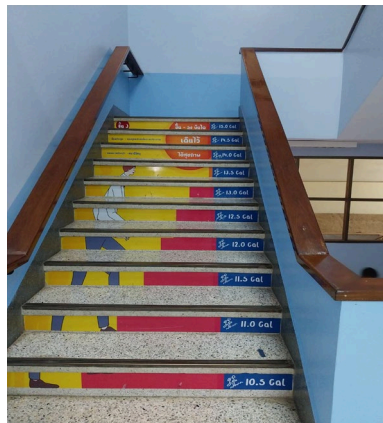


ตัวชี้วัดที่ ๑๕

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)

๑.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง เอื้อต่อการขยับร่างกาย ปฏิบัติงานขึ้น - ลงบันได และเขียนคำขวัญไว้ (ขึ้น - ลง บันได เดินไว้ได้สุขภาพ)



๑.๒ กิจกรรมรณรงค์การลด ละเลิก บุหรี่

ประกาศนโยบาย/มาตรการ เป็นสถานที่เขตปลอดบุหรี่ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์เขตปลอดบุหรี่
ในพื้นที่อาคารสำนักงาน



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง
เรื่อง นโยบาย/มาตรการ การควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๔ การควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ
หมวด ๕ การคุ้มครองสุขภาพของผู้นสูบ บุหรี่ เทศบาลตำบลเมืองแกลงจึงมีนโยบาย/มาตรการ การควบคุม
ผลิตภัณฑ์ยาสูบ และการคุ้มครองสุขภาพผู้นสูบ บุหรี่ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นสถานที่เขตปลอดบุหรี่และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุม
ผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๐ รวมถึงการเข้าใช้สถานประกอบการของบุคคลภายนอก
๒. ดำเนินการจัด/ปรับปรุงสภาพแวดล้อมไม่ให้อื้ออวมการสูบบุหรี่
๓. จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๐ กับร้านค้า หรือผู้ขาย
เลิก และประชาชนทั่วไป
๔. รณรงค์ ลด ละ เลิก การบริโภคยาสูบ ในนามทหารชั้นนำดีต่างๆ
๕. ดำเนินการจัดทำป้ายโฆษณาอย่างจริงจังและเป็นปกติสภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

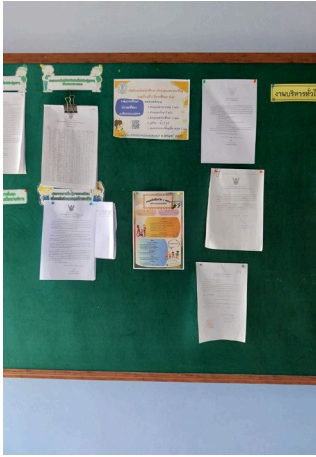
ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอติชัย สິงวานิช)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง



๑.๓ ประชาสัมพันธ์การออกกำลังกาย และเชิญชวนพนักงานให้ออกกำลังกาย



๑.๔ ประชาสัมพันธ์บทความเกี่ยวกับด้านสุขภาพ



๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)

๑. กิจกรรมเสริมสร้างให้คนทำงานรู้จักทำงานร่วมกันเป็นทีม



๒. กิจกรรมจิตอาสา



๓. อวยพรวันเกิดให้กับคนทำงานในองค์กร และส่งพนักงานเทศบาลอิน (ย้าย)



๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)

๑. การจ้างงานคนในพื้นที่เดียวกันกับองค์กร

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีพนักงานรวมทั้งสิ้น ๑๗๗ คน (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) เป็นพนักงานที่อยู่ในเขตอำเภอแกลง จำนวน ๑๐๔ คน และเป็นคนต่างจังหวัด จำนวน ๗๓ คน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องกฎจราจรบนท้องถนนและขับขี่ปลอดภัย

ให้พนักงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%



๔. Happy Relax (การผ่อนคลาย)

๑. กิจกรรม ทำบุญวันปีใหม่



๒. กิจกรรม สัปดาห์วันปีใหม่

๒.๑ กิจกรรมมอบของขวัญและกินเลี้ยงสังสรรค์เนื่องในโอกาสวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่



๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทัศนศึกษาตุนงานนอกสถานที่

๓.๑ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ด้วยกิจกรรมสันทนาการของพนักงานในองค์กร



๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

๑. ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะ



๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร



๒. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

๒.๑ กิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ มีการสวดมนต์ นั่งสมาธิเนื่องในโอกาสวาระสำคัญของชาติ



๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

๑. สนับสนุนให้พนักงานเทศบาลออมเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด



๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นมั่นคง)

๑. ตั้งงบประมาณสนับสนุนทุนการศึกษาบุตร

